





ENSEMBLE, VOUS FAITES LA DIFFÉRENCE

Les services d'hygiène et salubrité jouent un rôle essentiel lorsqu'il s'agit de limiter la transmission des infections dans les différents milieux, étant responsables de l'entretien des surfaces et de l'équipement.

La propreté est la pierre angulaire des mesures destinées à contrôler non seulement les infections, mais également d'autres effets indésirables comme les allergies.

EN SAVOIR PLUS

Apprenez-en plus sur le métier de préposé-e à l'hygiène et salubrité

Remplir le formulaire d'enquête et analyse d'un événement accidentel (EAEA) c'est essentiel

FSSS CSN
STTLSSS-CSN

LUMIÈRE SUR LE MÉTIER DE PRÉPOSÉ-E À L'HYGIÈNE ET SALUBRITÉ

Apprenez-en plus sur ce métier méconnu !





TABLE D'HYGIÈNE ET SALUBRITÉ

Savais-tu qu'en 2024, le syndicat a lancé un sondage auprès des membres travaillant comme préposé-es à l'hygiène et à la salubrité? Les résultats du sondage ont révélé plusieurs problématiques. S'en est suivi la création de la table d'hygiène et salubrité.

NOTRE OBJECTIF

Valoriser le travail des préposé-es à l'hygiène et à la salubrité en misant sur le respect, la collaboration, l'engagement, l'intégrité et la bienveillance. Ensemble, nous faisons avancer notre profession dans un esprit de solidarité, de reconnaissance et d'amélioration continue de nos conditions de travail, et contribuons à des milieux de soins sécuritaires pour tous.

NOTRE VISION

Travailler en collaboration avec l'employeur sur les diverses problématiques et trouver des solutions durables sur le long terme.

LES RÉALISATIONS

1. Sondage

- Plus de 250 répondants.
- Analyse approfondie avec plusieurs membres de l'hygiène et salubrité et du syndicat.

2. Création de la table d'HS

- Trouver, en collaboration avec les travailleuses et travailleurs, des solutions adaptées aux réalités du terrain.
- Les résultats ont été présentés à l'employeur avec les pistes de solution et les recommandations.

3. Quelques améliorations

L'employeur apporte des changements positifs tels que:

- L'achat de certains équipements ;
- Feuille de route uniformisée, mais pas encore équitable.

4. La table en évolution...

- Le comité poursuit les rencontres avec l'employeur afin d'assurer le suivi des recommandations et du processus d'amélioration continue.

NOS REVENDICATIONS

MATÉRIEL ET ÉQUIPEMENT

Assurer l'accès à du matériel sécuritaire, fonctionnel et suffisant grâce à un entretien préventif des équipements, un inventaire régulier du matériel et une formation adéquate sur leur utilisation.

FORMATION ET ORIENTATION

Offrir une formation complète et uniforme sur l'ensemble du territoire, accompagnée d'une orientation structurée afin que chaque travailleuse et travailleur soit bien outillé dès son arrivée.

ORGANISATION DU TRAVAIL

Revoir les routes de travail pour les rendre plus équitables, standardiser les outils de planification et adapter les effectifs aux réalités du terrain afin de réduire la surcharge de travail.

CLIMAT DE TRAVAIL

Favoriser une communication respectueuse, renforcer l'écoute et l'implication des travailleuses et travailleurs, et mettre en place des mesures de soutien afin de créer un milieu de travail sain, mobilisateur et valorisant.