



Aide-mémoire sur le régime d'assurance salaire

- ▶ Lors d'un **arrêt de travail**, vous devez acheminer votre **billet médical** au **bureau de santé**, sachez que le bureau de santé **ne fournit pas d'emblée** votre **dossier médical** au **syndicat**.
- ▶ Il est de votre **responsabilité** de fournir **tous vos papiers** à votre **représentant en santé-sécurité défense**. Cela nous permettra de **suivre votre dossier** en cas de **contestation de l'employeur**, de **convocation en expertise**, de **processus d'arbitrage médical** ou d'**utilisation de stratégie douteuse** dans votre dossier. Nous pourrions également **mieux vous conseiller**.
- ▶ Lors de votre **absence**, si des **vacances étaient cédulés**, vous devez faire une **demande écrite** à votre **chef**, de **reporter**. Cependant, **l'accumulation de vacances cesse après 1 an d'absence**. Notez également que vous pouvez tout de même **prendre des vacances** si votre **médecin l'approuve** et sur **présentation du billet du médecin**.
- ▶ Pour bénéficier du **régime d'assurance salaire de l'employeur**, vous devez être **inapte à exercer votre emploi** et être à l'emploi depuis **3 mois de service continu**. Si vous avez un **2e emploi**, votre médecin doit préciser s'il vous **arrête de tous vos emplois** ou seulement de celui du **CISSS**.
- ▶ Vous aurez un **décal de carence de 7 jours (calendrier)** pour les **salariés à temps partiel** et de **5 jours** pour les **employés à temps complet**. Toutefois, si vous avez des **journées de maladies en banque**, vous pourrez les utiliser pour **combler le décal de carence**. Vous aurez des **prestations de salaire de 80 % du salaire brut (imposable)**.
- ▶ Les **prestations** sont d'une **durée maximale de 104 semaines (2 ans)**. Si vous **n'êtes pas consolidé** au-delà de **104 semaines**, vous pourrez bénéficier du **régime d'assurance salaire longue durée BENEVA**.
- ▶ Si vous êtes **convoqués à un rendez-vous médical** par le **bureau de santé** et que le médecin vous **consolide malgré l'avis contraire de votre médecin traitant**, il y aura **déclenchement de la procédure d'arbitrage médical**. La **décision du médecin arbitre** sera **finale et exécutoire**.
- ▶ Si vous avez des **limitations permanentes** qui vous rendent **inapte à accomplir les fonctions habituelles** de votre **titre d'emploi**, vous aurez droit à **l'accommodement**.