



Rapport de votre comité exécutif régional
du STTLSSS-CSN 2023-2025

Présidence :

Rapport triennal 2023-2025

Dominic Presseault – Président, STTLSSS-CSN

Introduction

Le mandat 2023-2026 a été marqué par une intensité exceptionnelle, tant par l'ampleur des dossiers traités que par la complexité des enjeux régionaux et nationaux dans le réseau de la santé et des services sociaux. En tant que président du STTLSSS-CSN, j'ai assuré la représentation de nos 8 400 membres avec constance, rigueur et détermination.

Durant ces trois années, j'ai présidé chaque semaine les comités exécutifs, animé les comités de coordination chaque mois, participé aux trois conseils syndicaux annuels, en plus de siéger aux différents comités de travail de notre syndicat.

Ronde de négociation et grève : un moment historique

La dernière ronde de négociation a été l'un des moments les plus déterminants du mandat. Nous avons organisé et géré plus de 35 000 horaires de grève, couvrant des opérations 24 heures sur 24 pendant les 11 jours de grève.

Un travail colossal accompli dans un contexte de forte pression, mais qui a permis d'assurer un mouvement de grève cohérent, discipliné et entièrement fonctionnel.

Représentation médiatique et communication publique

Au cours des trois dernières années, j'ai réalisé plus de 40 entrevues médiatiques, afin d'expliquer à la population les enjeux vécus dans notre réseau et les décisions de l'employeur ayant un impact direct sur les services à la population.

Des entrevues antérieures démontrent déjà l'importance de cette présence publique dans les Laurentides. Cette présence publique contribue à faire entendre la voix des travailleuses et travailleurs auprès du grand public, tout en exerçant une pression cruciale sur le CISSS des Laurentides.

Interventions syndicales et luttes régionales

En tant que porte-parole officiel du STTLSSS-CSN, j'ai participé activement aux instances suivantes :

- Instances régionales des Laurentides
- Instances de la FSSS-CSN
- Instances nationales de la CSN
- Rencontres régionales avec les élus, la direction du CISSS et divers partenaires sociaux

Un mandat mené à vive allure

Avec le recul, ce mandat s'est écoulé à un rythme exceptionnel. Entre les négociations, la grève, les centaines de rencontres, les communications publiques, les interventions médiatiques, les enjeux régionaux liés aux différentes réformes de la CAQ et aux priorités du CISSS des Laurentides, il est frappant de constater l'ampleur des défis accomplis collectivement.

Ce rapport triennal témoigne d'un engagement constant envers :

- la défense des droits de nos membres,
- la protection du réseau public,
- l'amélioration des conditions de travail et la qualité des services offerts à la population.

Conclusion

Les trois dernières années ont été intenses, exigeantes et remplies de combats importants. Malgré les obstacles, nous avons su maintenir un leadership fort et cohérent, tout en portant haut la voix des 8 400 travailleuses et travailleurs que nous représentons.

Dominic Presseault – Président, STTLSSS-CSN.

Secrétariat :

Rapport triennal 2023-2025

Louise Filion secrétaire de l'exécutif régional.

Présentation :

Je suis en poste depuis la création du comité transitoire en février 2017 et élue sur le poste de Secrétaire à l'exécutif régional depuis avril 2017.

En tout respect de nos statuts et règlements je vous partage ici un bref survol de mes activités syndicales des 3 dernières années (2023 – 2025).

J'ai participé à titre d'officière syndical et de secrétaire:

Au cours des 3 dernières années à différents comités régionaux, tels qu'entre autres celui des relations de travail (9 par année), d'intersyndical, du PDRH (3 par année), des conseils syndicaux (3 à 5 par année).

Lors des nombreuses tournées en kiosque j'ai participé activement pour la condition féminine (3 à 4 par année), lors des kiosques estivaux de l'exécutif (9 et + par année) et tous les autres lorsque mon agenda me le permettait par exemple, tel que les kiosques en santé et sécurité.

Je suis de la délégation des différentes instances tant au niveau de la FSSS-CSN (3 par année), du CCSNL (3 par année), de la CSN, et du conseil fédéral (4 par année)

Responsable :

En tant que responsable du comité de la condition féminine du STTLSSS-CSN, j'ai organisé et animé les rencontres de ce merveilleux comité (8 par année), j'ai participé aux comités du CDPST pour représenter la catégorie 3 (8 rencontres par année).

J'ai archivé l'ensemble du volet administratif du syndicat.

Je suis responsable des réservations de salles sur le territoire des Laurentides pour l'ensemble des officier-res.

J'ai organisé :

Les rencontres hebdomadaires du comité exécutif et de coordination et procédé aux réservations de salles, à la rédaction des comptes rendus des rencontres.

J'ai convoqué :

Toutes les assemblées générales et d'équipe, les réunions du comité exécutif, les conseils syndicaux et les réunions du comité de coordination, j'ai préparé les ordres du jour des différents comités, et procédé à la rédaction des comptes rendus.

J'ai maintenu à jour régulièrement les fichiers administratifs de l'ensemble du syndicat régional.

Correspondances :

J'ai rédigé, et expédié la correspondance (courriels) et j'ai conservée copie électroniquement en archives. Sans oublier toutes les tâches connexes qui viennent avec la fonction.

Implications supplémentaires :

Malgré la charge de travail de mon mandat au sein de l'exécutif du STTLSSS-CSN, je me suis investi au niveau de notre fédération en santé et services sociaux en tant que déléguée officielle pour deux mandats pour une durée de 3 ans.

Le tout dans le but de répondre à mon désir de m'impliquer davantage et de porter nos revendications et nos valeurs à un niveau plus large, j'ai également été élue au poste de déléguée au comité de la condition féminine de notre fédération de la santé et services sociaux-CSN, et j'ai été élue à titre de déléguée pour représenter notre fédération de la santé et services sociaux au conseil fédéral-CSN. Merci pour la confiance que vous m'avez accordée.

Louise Filion-Secrétaire exécutif régional du STTLSSS-CSN.

Trésorerie :

Rapport triennal – Trésorerie

Salutations à tous,

Suite du départ à la retraite du trésorier précédent, j'ai rejoint l'équipe exécutive en décembre 2024 afin de compléter le mandat 2023-2025.

Mon mandat est d'assurer le bon fonctionnement de la trésorerie. Notre comité de vérification valide et s'assure que la tenue de livre comptable par la trésorerie soit claire, précise et toutes les pièces justificatives soient présentes. Un de mes rôles est aussi d'élaborer un nouveau budget pour une période de 36 mois qui est à plus de 18 millions pour la période de 2026-2028. L'estimation des revenus, des postes de dépenses, des salaires des membres libérés, du contrôle des libérations syndicales, etc.

Lors de l'année qui vient de passer, j'ai eu l'occasion de rencontrer les membres de la région des Laurentides avec la tournée estivale soit de Mont-Laurier, Rivière-Rouge, Tremblant, Lachute et bien d'autres endroits.

J'ai aussi visité les équipes de délégués du conseil syndical dans leurs locaux respectif de la région des Laurentides afin de me rendre plus disponible à leurs questionnements.

Grace à un contrôle des dépenses serré et une belle collaboration de tous le conseil syndical nous terminons avec un léger déficit qui s'explique principalement à la dernière négociation pour la convention collective.

Pour terminer, les finances du syndicat du STTLSSS-CSN sont en très bonne santé, mais il faut toujours garder le cap d'un suivi rigoureux. Je tiens à remercier le comité de vérification dans leurs commentaires constructifs et à Dominic Presseault, président du syndicat dans l'aide pour la réalisation d'un budget complet pour un syndicat de cette ampleur.

Louise Boulianne

Trésorière du STTLSSS-CSN

Vp-griefs :

Rapport triennal

Nancy Gauthier-Vice-présidence aux griefs

Bonjour, en poste depuis le 29 juin 2017 comme Vice-Présidente aux griefs à l'exécutif régional, voici mes réalisations du dernier mandat de 3 ans depuis 2023:

- Plusieurs rencontres de réorganisation avec l'employeur et discussion avec les membres visés par les réorganisations
- Discussion avec l'employeur pour recommencer les Comité de griefs avec celui-ci
- Comité de résolution de problème avec l'employeur (CRT)
- Mise en place du logiciel Sentinelle pour avoir accès à l'inventaire de tous nos griefs.

Administratrice du logiciel pour les accès.

- J'ai donné de la formation aux nouveaux agents de griefs arrivant dans les équipes, du centre, sud et nord
- J'ai participé à la majorité des conseils fédéraux autant de négociation ou régulier
- J'ai fait partie du comité de négociation de la convention collective locale et présentation de celle-ci aux assemblées prévues à cet effet.
- Participer à des actions de mobilisations
- J'anime mon comité d'agents de griefs entre 6 et 7 par année et je fais la tournée des sites
- J'ai formé les agents de griefs pour assister les conseillers syndicaux lors des arbitrages de grief (autant pour la préparation de l'audition et en arbitrage)
- Je suis en support à mon équipe de griefs pour toutes questions en lien avec la convention collective locale ou nationale

Plusieurs règlements de griefs :

1. Règlement d'un blitz de griefs comportant des griefs d'avant le 1 avril 2017.
2. Des réintégrations suites à des congédiements
3. Règlement de grief de congédiements (ententes de non-retour à l'emploi en échange d'un montant \$\$\$)
4. Mise en place des nouveaux CRG (comité de griefs)
 1. Vérification des ententes particulières pour harmoniser le tout à travers nos équipes
 2. Participation aux comités exécutifs du syndicat (3 fois par mois)
 3. Participation aux comités de coordinations du syndicat (1 fois par mois)
 4. Participation au conseil syndical (4 par année)
 5. Responsable du comité des arrangements locaux
 6. Responsable du dossier PDRH (plan de développement des ressources humaines)
 7. Porteuse de dossier du comité locale sur la négociation nationale mars 2024 à juin 2028
- participation à tous les conseils fédéraux sur la négociation nationale
- Tournée d'assemblée régionale pour monter le cahier de charge de la négociation nationale
- Porte-parole du comité locale de négociation lors des conseils fédéraux de négociation
- L'une des responsables du comité local sur les services essentiels(grève)
- Responsable des listes des services essentiels
- Responsable des négociations sur les listes des services essentiels lors de problématique sur les lignes de piquetage ou avant.
- Tournée d'assemblée pour présentation de l'entente de principe

Par la suite participation à la formation de la nouvelle convention collective Nationale. Voilà qui fait le tour de mes tâches en tant que Vice-présidente aux griefs au niveau de l'exécutif régional.

Nancy Gauthier-Vice-présidence aux griefs.

Vp-sst:

Rapport triennal 2023-2025

Steven Fleurent-Vice-président en santé et sécurité du travail

Bonjour et bienvenue à tous camarade

Dans les dernières années de mon mandat après la pandémie nous avons partagé le volet défense et prévention en deux postes distincts pour être plus efficace en matière de prévention cela m'a permis d'avoir une meilleure vue des problématiques en santé et sécurité au travail et de m'impliquer dans un seul but faire de la prévention.

Mes fonctions :

- a) représenter la partie syndicale au comité paritaire de SST;
- b) être responsable du volet de prévention en SST;
- c) collaborer avec les vice-présidences prévention en santé et sécurité des d'équipes ;
- d) autoriser toute demande d'expertise médicale.

Mon rapport :

- Co-président du comité directeur paritaire du CISSS des Laurentides (10 rencontres par année) depuis 2021;
- Projet santé global lettre d'entente 56 de la CN;
- Accompagnement à l'intégration des pratiques sécuritaire (principe ITCA, Brigades) pour les unités d'hébergement DITCA et CRJDA;
- Comité de la fédération de la santé et des service sociaux (FSSS) (10 rencontres par année) depuis 2022;
- Membre du conseil d'administration de l'ASSTSAS (5 rencontres par année) depuis 2023;
- Rencontre équipe prévention du syndicat. (9 rencontres par année);
- Rencontre prévention et défense (1 fois par année);
- Exécutif syndical régional (Une fois par semaine);
- Comité de coordination (10 rencontres par année);
- Conseil syndical (3 rencontres par année);
- Centre jeunesse St-Jérôme (Plainte CNESST);
- Plainte CNESST volet harcèlement psychologique;
- Urgence de St-Jérôme (Plainte CNESST);
- Pavillon sante mental de Saint-Jérôme;
- Guide syndical en SST;
- Kiosque syndical en prévention sur l'ensemble du territoire;
- Semaine nationale en santé et sécurité au travail;
- Mécanisation d'équipement de travail;
- Droit de refus;
- Inspection en milieux de travail élaboration d'une matrice de risque;
- Représentant en santé et sécurité lois 27;
- Entente RSS (représentant santé et sécurité);
- Mécanisme Inspection en milieu de travail;
- Entente et élaboration du formulaires de déclaration d'un évènement accidentel;

Merci et bonne assemblée générale annuelle 2026.

Steven Fleurent-Vice-président en santé et sécurité du travail.



Vp-sociale :

Rapport d'activités 2023-2025

Assemblée générale triennale STTLSSS-CSN

Marie-Claude Ouellette, Vice-présidence secteur social

J'ai l'immense privilège de vous représenter depuis la fusion de 2017.

Pour la période 2023-2025, voici quelques-uns des dossiers sur lesquels j'ai travaillé :

Mes principaux mandats:

- Direction SAPA SAD (Soutien à domicile)
- Direction SAPA Hébergement (Maisons des aînés, Maison alternative, CHSLD)
- Direction DPDRP (réadaptation physique et intellectuelle)
- Direction santé mentale et services psychosociaux
- DRILLL
- Direction de la santé publique
- Direction programme jeunesse
- Transcription médicale
- Réorganisation pour les services sociaux
- Valorisation, promotion et préservation des services publics
- Coordination conjointe du comité VP2-VP3 (environ aux 4 semaines)
- Information et mobilisation
- Campagne de valorisation des auxiliaires aux services de santé et sociaux (ASSS)
- Services problématiques
- Conciliation famille-travail-études
- Journées de reconnaissance des titres d'emplois
- Dossier campagne Leucan-CSN
- Tournée/kiosques/rencontres des membres
- Tous autres dossiers confiés par l'exécutif selon la conjoncture
- Comité des relations de travail avec l'employeur (1 rencontre par mois)
- Comité de relations de travail DRILLL Lanaudière (1 rencontre aux 6 semaines)
- Comité exécutif (administration du syndicat et orientations syndicales) (1 rencontre par semaine)
- Comité de coordination (10 rencontres par année)
- Conseils syndicaux (3 rencontres par année)
- Conseils syndicaux spéciaux
- Assemblées générales annuelles, assemblées générales triennales
- Conseils fédéraux Fédération de la santé et des services sociaux

Merci pour la confiance que vous m'avez accordée, il reste encore beaucoup de travail à faire pour continuer à améliorer vos conditions de travail, particulièrement pour les services sociaux mais également pour l'ensemble de nos membres.

Marie-Claude Ouellette

Vice-présidence secteur social



Syndicat des travailleuses et des travailleurs des
Laurentides en santé et services sociaux-CSN
500, Boul, Des Laurentides, bureau 241, st-Jérôme, J7Z 4M2
Courriel : secretariat@csn-lsss.ca
www.csn-lsss.ca

Vp-défense :

Rapport triennal en défense 2023-2025 Nicole Mc Lean- Vice-présidence à la défense

- Plus de 200 dossiers TAT actifs;
- Plus de 40 audiences au TAT;
- 414 dossiers de CNESST actifs;
- 804 dossiers d'assurance salaire actifs;
- 25 rencontres du comité défense;
- Dossiers d'accommodement : 2023 : 39 2024 : 25 2025 : 39;
- 82 ententes de retour progressif sur nouveau poste;
- Formation défense/litiges : 1 rencontre en 2024 en continu.

Nicole Mc Lean
Vice-présidence à la défense

Vp-santé :

Rapport d'activités 2023-2025

Vice-présidence secteur Santé

Véronique Jean

Arrivée au poste de vice-présidente Santé en intérim en juin 2023, j'ai assuré le remplacement pendant plus d'un an, jusqu'à mon élection officielle en octobre 2024. Depuis, j'occupe officiellement cette fonction.

Ces trois années ont été particulièrement chargées et marquées par de nombreux dossiers majeurs. Par où commencer!

À mon arrivée, l'organisation était plongée dans l'effervescence de la négociation collective nationale. Un mandat de grève pouvant aller jusqu'à la grève illimitée avait été adopté, nécessitant une préparation rigoureuse.

En collaboration avec ma collègue (VP Grievs), responsable des services essentiels, j'ai participé à la préparation des horaires de grève et aux négociations avec l'employeur des horaires. Ce fut un défi considérable, exigeant de longues journées et de courtes nuits! Mais extrêmement enrichissant.

En tant que responsable de la campagne Vraiment public, j'ai coordonné et produit en collaboration avec le comité: la production d'un journal mensuel pendant deux ans, la création de tracts et de vidéos, l'organisation de kiosques dans nos établissements et à l'extérieur, afin, d'informer les travailleuses, les travailleurs et la population des impacts sur nos services publics. J'ai également mené de grandes mobilisations auprès des députés.

Représentante des travailleuses et travailleurs du secteur OPTILABLLL, qui œuvrent dans les Laurentides mais relèvent de l'employeur de Laval.

J'ai fait la négociation d'une nouvelle convention collective locale avec Laval qui est entrée en vigueur l'année dernière.

J'ai été fortement impliquée lorsque le CISSS des Laurentides a envisagé la fermeture de l'urgence de Rivière-Rouge.

Mes interventions ont inclus : une mobilisation active, quelques sorties médiatiques pour dénoncer les pratiques non conformes de l'employeur, la mise en lumière des impacts sur les postes, les horaires et l'incertitude vécue par les travailleuses et travailleurs ainsi que la population.

J'ai coopéré avec le comité Urgence 24 h, le comité des citoyens, le Maire de Rivière-Rouge et assisté aux instances juridiques liées au dossier.

J'ai travaillé sur le dossier du service de reprographie menacé d'être fermé et donné à contrat. Résultats : maintien d'un emploi, conservation de l'expertise à l'interne et préservation d'un service de proximité.

Une partie importante de mes fonctions consiste à la valorisation, la promotion et la préservation des services publics (VPP)

Contre la privatisation dans nos établissements (ART 29)

Responsable du comité paritaire en hygiène et salubrité, accompagnée de travailleuses, travailleurs et des VP de catégorie 2. Nous travaillons pour l'amélioration des conditions de travail. Chargée du comité VP2-VP3 conjointement avec ma collègue VP du secteur des services sociaux.

Nous nous rencontrons régulièrement afin de trouver des solutions aux problématiques communes dans les différents secteurs, de préparer l'information destinée aux membres et d'organiser les mobilisations.



Je participe activement à plusieurs comités et instances :

- Comité exécutif : 1 fois par semaine
- Comité de coordination : 1 fois par mois
- Comité des relations de travail : 1 fois par mois
- Conseil syndical : environ 3-4 fois par année

Représentation aux :

- Conseils fédéraux
- Conseil central des Laurentides
- Participation à quelques conseils confédéraux

Dernièrement, j'ai eu l'honneur d'être élue au comité socio-politique du Conseil central des Laurentides, qui couvre plusieurs volets :

- La condition féminine
- La santé et la sécurité au travail
- La Jeunesse
- L'interculturel
- Les grandes campagnes
- Etc.

Sans oublier toutes les tâches connexes qui viennent avec la fonction !

En vous remerciant.

Véronique Jean

Vice-présidence secteur Santé

FIN