

**Compte rendu de l'AGA 2022**  
**Tenue du 26 avril au 17 mai 2022**

---

**1. Présences**

**2. Mot de bienvenue**

Dominic souhaite à tous une bonne rencontre, il invite les personnes à prendre parole sans hésiter.

**3. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Suite à la lecture de l'ordre du jour, il est proposé par Isabelle Lavoie appuyé de Brigitte Gilbert d'adopter l'ordre du jour tel que présenté ;

Le président demande le vote :

**C'est adopté.**

**4. Adoption des procès-verbaux des assemblées précédentes**

Il est proposé par Mireille Borges appuyé par Nancy Dontigny, d'adopter les procès-verbaux des assemblées générales annuelles et des assemblées de négociation nationale tenues les :

Du 18 février au 13 mars 2021

Du 9 mars au 11 mars 2021

Du 4 mai au 6 mai 2021

Du 13 juillet au 15 juillet 2021

Du 8 septembre au 30 septembre 2021 ;

Le président demande le vote :

**C'est adopté.**

Il est mentionné par la secrétaire que l'ensemble des procès-verbaux sont en tout temps disponibles sur le site web du syndicat;

## **5. Maisons des aînés**

Marie-Claude explique la répartition des maisons des aînés sur le territoire des Laurentides qui totalisent 288 places en tout, elle nomme les lieux des 5 sites des maisons des aînés sur le territoire.

- Blainville
- Ste-Anne-des-Plaines
- Ste-Agathe
- Prévost
- Mirabel

Il y a eu un premier affichage en février de 593 postes, le prochain affichage est prévu en mai prochain.

Elle fait part que la clientèle visée sera constitué à 80% de personnes ayant des troubles cognitifs. Elle poursuit avec ses explications et réponds aux questions.

## **6. Négociation nationale 2023**

Nancy fait le portrait de l'historique des dernières rondes de négociations nationales. Elle explique la composition du comité de négociation, mentionne la constitution d'un front commun ;

Les demandes de la dernière négociation feront partis du cahier des demandes, les priorités telles que les salaires, les ratios, les tests exigés, les délais de reclassification, il est demandé de reconduire la demande d'avoir accès gratuitement aux stationnements pour l'ensemble des travailleurs, la modernisation des relevés de paies entre autres.

Le dépôt de nos demandes au gouvernement se fera en octobre prochain, elle poursuit avec ses explications et réponds aux questions ;

Il y aura nécessité d'équité entre les grévistes, donc les membres seront consultés en assemblée générale sur la question de créer un fonds de grève afin de palier à une perte salariale plus grande pour certains titres d'emploi par rapport à d'autres titres d'emploi ;

## **7. Finances du syndicat au 31 décembre 2021**

Dominic fait la présentation des finances du syndicat au 31 décembre 2021. Il

explique qu'il reste un an au budget qui se terminera le 31 décembre 2022. Le bilan est présenté aux membres. Il donne les explications et réponds aux questions ;

Il est proposé par Joannie Arseneault appuyée par Chantal Lalande, d'adopter le rapport des états financiers au 31 décembre 2021 ainsi que le rapport du comité de vérification ;

Dominic demande le vote :

**C'est adopté.**

## **8. Présentation entente titres d'emplois plus avantageux dans son service**

Nancy informe les membres que depuis les 3 dernières années nous signons un projet pilote renouvelable pour la catégorie 2, la demande aujourd'hui est que cette entente soit permanente pour avantager l'ensemble des titres d'emploi de cette catégorie ;

Véronique Jean, Karine Lehoux et Mathieu Lavigne expliquent que les dernières années il y a eu reconduction de l'entente pour la catégorie 2, ils citent deux exemples expliquant les différences d'application pour une travailleuse titulaire d'un poste et d'une travailleuse qui est sur la liste de rappel ; elles précisent que les pourparlers pour la catégorie 3 se poursuivent auprès de l'employeur ;

Plusieurs exemples sont donnés et les questions sont répondues.

Il est proposé par Brigitte Gilbert appuyé par Line Chalifoux que l'on signe l'entente plus avantageuse de façon permanente pour la catégorie 2 ;

Dominic demande le vote en précisant que c'est uniquement les membres de la catégorie 2 à voter avec le carton bleu reçu en début d'assemblée:

**C'est adopté**

Les explications sont également données pour la catégorie 3, qu'il est souhaitable que ce même avantage soit possible pour l'ensemble des titres d'emplois de la catégorie 3 ;

Plusieurs exemples sont donnés et les questions sont répondues.

Il est proposé par Isabelle Lavoie appuyée par Louise Filion que le syndicat rediscute avec l'employeur pour la mise en place d'un projet pilote plus avantageux pour la catégorie 3 ;

Dominic demande le vote en précisant que c'est uniquement les membres de la catégorie 3 à voter avec le carton jaune reçu en début d'assemblée :

**C'est adopté.**

## **9. Équité salariale catégorie 3 – plan d'action**

Nancy nomme les titres d'emplois de la catégorie 3 qui sont en attendant de règlements sur les plaintes déposées en 2010 sur le maintien de l'équité salariale :

- Acheteur acheteuse
- Agente administrative classe 1, 2, 3 et 4
- Secrétaire médicale
- Secrétaire juridique
- Technicien en administration

Elle donne les explications et réponds aux questions.

## **10. Levée de l'assemblée**

La levée de l'assemblée générale annuelle 2022 est faite ce 17 mai 2022 à Saint-Eustache à 17h50 proposé par Monique Desjardins ;

---

Dominic Presseault  
Président

---

Louise Filion  
Secrétaire