

BILAN 2017-2019



Bilan président 2 avril 2017 au 31 décembre 2019

Présenté par Dominic Presseault

- **Au cours des 33 derniers mois, j'ai eu le privilège de procéder à la mise en place de notre syndicat. J'ai la chance d'avoir une équipe exceptionnelle qui ne compte pas les efforts ni les heures de travail afin de mener à bien nos engagements!**
- À titre personnel, voici quelques points saillants de mon bilan.
- **Représente officiellement le syndicat lors des instances externes à la CSN, à la FSSS et au conseil central des Laurentides.**
- Participer au dernier sprint de négociation qui a mené à une entente de principe de notre convention collective locale.
- **Présider plus de 340 séances d'assemblées générales.**
- Représente le syndicat auprès des médias locaux et nationaux sur l'ensemble des sujets d'actualité.
- Participe au comité de relation de travail sur les sujets régionaux.
- Participe à l'ensemble des rencontres de la vie syndicale organisées par les équipes syndicales, BBQ épiluchette et autres.
- **Travail en collaboration avec les 3 coordonnateurs sur différents sujets qui peuvent avoir une répercussion régionale.**
- Travail en collaboration avec l'agente de griefs sur certains enjeux d'envergure.
- Travail en collaboration avec le représentant SST autant au volet de la défense que prévention.
- **En terminant, j'aimerais souligner le travail exceptionnel de l'ensemble du conseil syndical, qui malgré certaines embûches, a toujours trouvé des solutions afin de défendre vos droits envers un employeur qui n'est pas des plus collaborateur !**

Dominic Presseault

Président du STTLSSS-CSN

Présenté par Louise Filion

Introduction:

Suite à ma participation à la création du comité transitoire du syndicat d'où j'étais activement impliquée entre autres, à la création et à l'écriture des statuts et règlements du nouveau syndicat STTLSSS-CSN, tout en étant présente sur l'ensemble du territoire des Laurentides en support selon les besoins des équipes, mais particulièrement lors des nombreuses tournées régionales des assemblées générales, des assemblées annuelles, triennale ou autres tournées BBQ, épiluchette, soupe populaire, je me suis concentrée et je poursuis toujours le déploiement du poste de secrétaire.

Mes réalisations:

- Conception des canevas de lettres officialisant les différentes demandes ou annonces à transmettre à l'employeur et création des différentes zones de garde de toute la documentation numérisée et au besoin je maintiens un développement adéquat pour tout nouvel ajout.
- Préparation et coopération à l'établissement des calendriers pour les différents comités de l'équipe syndicale, mais aussi avec l'employeur, les principaux étant celui de l'exécutif, de coordination, du conseil syndical, de relation de travail et du comité PDRH.
- Je procède à la réservation des salles, je convoque, je participe, je rédige les ordres du jour, je fais la rédaction des comptes rendus, je les présente pour adoption, je les compile je les cosigne, et les rends disponibles pour consultation dont entre autres pour le comité de surveillance.
- Je m'applique à préparer et à archiver tous les tableaux des demandes de libérations pour les 31 officiers syndicaux, et j'exécute les demandes des coordonnateurs ainsi que toutes demandes de modifications ou d'annulation de libérations en les transmettant à l'employeur, je communique les réponses de l'employeur aux coordonnateurs au besoin.
- Je projette et j'établis une gestion de l'ensemble du volet administratif de l'exécutif régional du STTLSSS-CSN ainsi que du poste de secrétaire. Je développe au besoin les différents outils administratifs pour le travail quotidien de l'exécutif et au besoin des équipes sud-centre et nord.
- Je procède au développement d'outils de calcul par exemple celui de statistiques de participation des membres aux différentes assemblées régionales, j'enregistre les compilations et en fait la présentation au comité exécutif et de coordination.
- Je maintiens à jour notre logiciel de travail le SGS. Je fais la saisie et la numérisation de chaque carte de membre, je poursuis le maintien et m'assure de la mise à jour de celui-ci pour le volet des nominations aux postes de plus de 6200 travailleuses et travailleurs syndiqués au STTLSSS-CSN, ainsi de la création ou de l'abolition des postes des catégories 2 et 3 (et ce de plus en plus avec la collaboration des vp3 des secteurs).

- Je participe à différents comités régionaux : de relation de travail, d'intersyndical et du PDRH et autres,

Autres responsabilités:

- Je suis responsable du comité de la condition féminine du STTLSSS-CSN et coresponsable du dossier du plan de développement en ressources humaines PDRH. Responsable du dossier de la formation des officiers syndicaux, des convocations aux différentes assemblées, des différents conseils et des différents comités de coordination, des comités exécutifs.
- Je suis responsable de la transmission des communiqués de presse aux différents groupes médias, j'apporte mon soutien en rédaction et en structure de forme, responsable de la rédaction, de l'archivage en général, des écritures, des lectures et du maintien des registres des différents procès-verbaux de l'exécutif, du comité de coordination, du conseil syndical, de l'ensemble des assemblées générales, annuelles et triennales ainsi que du cahier des résolutions, et les rends accessibles.
- Je suis responsable des inscriptions des officiers syndicaux aux différentes instances fédératives de la FSSS-CSN, aux congrès de la CSN et du CCSNL.
- Également :
- AU COURS des dernières années, le poste de secrétaire est devenu l'unique porte d'entrée pour les correspondances par courriel provenant parfois des membres, mais toujours, pour les convocations des différentes instances fédératives ou autres tels que les sondages ou question de la semaine de la FSSS, de la CSN pour les formations ou autres, du CCSNL pour les formations ou autres et bien sûr de l'employeur pour les avis de suspension des membres, les lettres adressées aux membres pour les avis de réorganisations ou les affichages de postes par exemple. J'ai donc la grande responsabilité de la gestion des courriels qui me sont adressés ainsi que de la circulation d'informations ou autres qui me sont confiées.
- Voici un survol du poste dont je suis très fière d'occuper, je tiens à remercier les 30 officiers(ères) pour leur très grande collaboration.

Louise Filion

Secrétaire de l'exécutif régional STTLSSS-CSN

Bilan du trésorier période du 2 avril 2017 au 31 décembre 2019

Présenté par Mario Prévost

Bonjour à tous,

Notre syndicat a vu le jour après le dépôt de la loi 10 avec le regroupement de 25 anciennes accréditations sur le territoire des Laurentides.

Nous avons dû élaborer une nouvelle structure syndicale pour le territoire des Laurentides et évaluer tous les impacts financiers, que cela pourrait en découler. Création d'un nouveau budget pour une période de 33 mois. Estimation des revenus, des postes de dépenses, des salaires des membres libérés, du contrôle des libérations syndicales, etc.

Avec des revenus réels de 8 826 205 \$, nous avons atteint notre cible fixée avec une différence en surplus 2.8% sur trois ans. Cela est dû en grande partie à l'augmentation des membres cotisants. Nous pouvons être fiers du surplus budgétaire de 203 991\$ pour la période se terminant le 31 décembre 2019.

Nous avons pu atteindre l'ensemble de nos objectifs financiers durant notre premier mandat, tel que la composition du comité négociation local, comité grief, comité SST, délégation à la CSN, FSSS et CCSNL, procéder à l'élection des membres par vote électronique, mis en place des équipes syndicale par territoire, Centre, Sud et Nord, formation, etc.

Avec l'expérience acquise du dernier mandat, nous avons pu élaborer un nouveau budget pour la nouvelle période 2020-2022 avec des micros ajustements.

Pour terminer, les finances du syndicat du STTLSSS-CSN sont en très bonne santé, mais il faut toujours garder le cap d'un suivi rigoureux. Je tiens à remercier le comité de vérification dans leurs commentaires positifs et à Dominic Presseault, président du syndicat dans l'aide pour la réalisation d'un budget complet pour un syndicat de cette ampleur.

Mario Prévost
Trésorier du STTLSSS-CSN

Bilan Vice-Présidente aux griefs 2 avril 2017 au 31 décembre 2019

Présenté par Nancy Gauthier

Bonjour, en poste depuis le 29 juin 2017 comme Vice-Présidente aux griefs à l'exécutif régional voici mes réalisations :

- Plusieurs rencontres de réorganisation avec l'employeur et discussion avec les membres visés par les réorganisations
- Comité de griefs avec l'employeur
- Comité de résolution de problème avec l'employeur (CRT)
- Mise en place du logiciel SGS+ pour avoir l'inventaire de tous nos griefs 5000 environ, et j'ai donné la formation pour les agents de griefs pour le logiciel SGS+
- J'ai donné de la formation aux nouveaux agents de griefs arrivant dans les équipes, du centre, sud et nord
- J'ai participé à la majorité des conseils fédéraux autant de négociation ou régulier
- J'ai fait partie du comité de négociation de la convention collective locale et présentation de celle-ci aux assemblées prévues à cet effet.
- Participer à des actions de mobilisations
- J'anime mon comité d'agents de griefs entre 6 et 7 par année
- Tournée des sites
- J'ai formé les agents de griefs pour assister les conseillers syndicaux lors des arbitrages de grief (autant pour la préparation de l'audition et en arbitrage)
- Je suis en support à mon équipe de griefs pour toutes questions en lien avec la convention collective locale ou nationale
- Plusieurs règlements de griefs :
 1. Entre autre commodus (un système de points qui avait été instauré à Des sommets à l'époque) qui ressemble au principe des airs miles aujourd'hui....un montant de 30 000\$ réparti entre les salariés qui avaient participé à ce système de point.

2. Des réintégrations suites à des congédiements
 3. Règlement de grief de congédiements (ententes de non-retour à l'emploi en échange d'un montant \$\$\$)
 4. Règlement de 295 griefs au montant de 175 000\$ en dédommagement pour le syndicat pour des postes vacants non affichés (grief syndical revendiquant les affichages de postes dans un délai de 90 jours selon la convention collective).
- Vérification des ententes particulières pour harmoniser le tout à travers nos équipes
 - Participation aux comités exécutifs du syndicat (3 fois par mois)
 - Participation aux comités de coordinations du syndicat (1 fois par mois)
 - Participation au conseil syndical (4 par année)

Nancy Gauthier

Vice-présidente aux griefs du STTLSSS-CSN

Bilan Vice-Présidente affectée aux affaires sociales 2 avril 2017 au 31 décembre 2019

Présenté par Marie-Claude Ouellette

Coordonner les activités du syndicat

J'ai été appelé à me déplacer sur l'ensemble du territoire afin de soutenir les différentes équipes que composent notre syndicat.

Négociation de la convention collective locale

La fusion de notre syndicat, de par la loi 10, nous a obligé à négocier une seule convention locale, j'ai été mandaté par le comité exécutif d'agir comme responsable politique de la négociation. Après une cinquantaine de session de négociation avec l'employeur et plus d'une centaine de rencontre de préparation, nous avons conclu notre nouvelle convention collective locale après la présentation et l'adoption par nos membres sur l'ensemble du territoire.

Comité de relations de travail

J'ai participé activement aux différents comités de relations de travail avec les directions et les représentants de l'employeur pour défendre vos droits comme travailleurs.

Conciliation famille-travail-études

Étant une maman active, je suis très préoccupée par ce dossier. Mes rencontres avec les travailleuses et travailleurs m'ont permis de comprendre encore mieux vos besoins, j'ai été à même de faire valoir vos problématiques afin de favoriser la mise en place de solutions.

Comité directeur en santé et sécurité au travail

C'est ce comité qui chapeaute les grands enlignements du CISSS, en matière SST, j'y ai défendu les intérêts des membres provenant du secteur des affaires sociales et de la santé.

Comité exécutif

Je participe au comité exécutif que nous tenons à chaque semaine pour déterminer les orientations du syndicat, la prise de décisions ayant un impact régional ainsi que l'adoption et le respect du budget afin de bien représenter nos membres.

Participation aux instances syndicales

En tant que membre de l'exécutif, j'ai été appelé à participer et surtout à y voter, en votre nom, sur une multitude de sujets tels que la négociation nationale, le renouvellement des assurances collectives, les enjeux environnementaux et plus encore.

Promotion de la vie syndicale

Afin de bien vous informer sur vos droits et comprendre vos réalités, j'ai visité l'ensemble de nos lieux de travail pour rencontrer le plus grand nombre de travailleuses et travailleurs. J'ai également participé à élaborer et mettre en place des plans de mobilisation et d'information pour tous nos membres.

Marie-Claude Ouellette
Vice-Présidente affectée aux affaires sociales

Bilan Vice-président dossiers affaires santé 2 avril au 31 décembre 2019

Présenté par Steve Bouchard

Pour l'année 2017

- Mise en place d'un comité article 29 pour contrer la privatisation
- Participation au comité de relation de travail
- Mise en place d'une mobilisation pour contrer le TSO au CISSS des Laurentides
- Nomination au CA de l'ASSTSAS-comité paritaire en prévention
- Organisation d'une tournée BBQ sur tout le territoire
- Membres du comité de négociation local
- Responsable de la mobilisation pour la négociation locale
- Comité provisoire responsable de l'info et de la mobilisation

Pour l'année 2018

- Participation au comité PPP nous avons réussi à faire afficher des postes aux installations matérielles
- Mobilisation pour contrer le TSO dans les Laurentides
- Participation au conseil d'administration de l'ASSTSAS
- Organisation d'action pour la négo locale
- Organisation de l'assemblée générale pour le vote de l'entente de principe de la négo locale
- Signature de la convention locale
- Mise en place d'une campagne pour dénoncer les coupures à l'entretien ménager à l'hôpital de Saint-Jérôme
- Coordination de la campagne faite vous passez un sapin
- Participation au comité de relation de travail
- Mise en place de la campagne PAB à bout de souffle

○ Pour l'année 2019

- Travaux pour contrer la privation dossier buanderie Rivière-Rouge
- Mise en place de la politique ZÉRO TSO dans les Laurentides
- Participation au conseil d'administration de l'ASSTSAS
- Tournée pharmacie rencontrer les ATPS du territoire
- Comité paritaire STT CISSS des Laurentides
- Campagne entretien ménager LDDM
- Responsable de la négociation nationale
- Campagne pour le personnel de l'administration au cœur du réseau de la santé et des services sociaux.

Steve Bouchard

Vice-président affecté aux dossiers des affaires Santé

Bilan Vice-président en santé et sécurité au travail 2 avril 2017 au 31 décembre 2019

Présenté par Steven Fleurent

Bonjour Camarade voici un résumé de mon travail

Je suis en support aux équipes syndicales dans des dossiers de réparation et de prévention, le volet politique me permet d'intervenir avec le bureau de santé et les ressources humaines et de déposer des plaintes à la CNESST au besoin.

Depuis les trois dernières années j'ai participé à plusieurs ententes et accommodements de salariés(es) j'ai accompagné et préparé des travailleurs pour leur arbitrage médical, procédé à des enquêtes pour harcèlement psychologique, et je suis également la personne-ressource pour les assurances collectives au régional.

Paritairement, je suis impliqué dans l'élaboration de procédures diverses exemple Code blanc. Les (ÉPI) souliers de protection pour le CISSS des Laurentides.

Je donne également de la formation aux délégués à la prévention lors d'achat d'équipement à la fine pointe technologique mesurant la chaleur et le son de manière professionnelle.

Je suis appelé également à me déplacer sur l'ensemble de nos sites pour promouvoir la santé et sécurité au travail.

Je suis impliqué pour certaines demandes paritaires avec l'ASSTSAS pour divers projets comme Service alimentaire (une brigade SST).

Très actif dans le plan d'action de la CNESST sur les trois axes livrables 2023, et la participation à des colloques ou évènement en lien avec la santé et sécurité au travail.

Dossiers actifs régionaux

| Équipes | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------|------|------|------|
| Sud | | | 946 |
| Centre | | | 1202 |
| Nord | | | 543 |

| Équipes As/Sal | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|------|------|------|
| Sud | | | 494 |
| Centre | | | 409 |
| Nord | | | 301 |

| Équipes CNESST | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|------|------|------|
| Sud | | | 420 |
| Centre | | | 429 |
| Nord | | | 232 |

Arbitrages médicaux

| | Arbitrage Médicale | | | | Total |
|--------|--------------------|------|------|------|-------|
| année | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| nombre | 8 | 31 | 15 | 4 | 52 |
| Gagné | 6 | 22 | 10 | 0 | 38 |
| Perdu | 2 | 9 | 5 | 0 | 16 |

Divers comités :

Comité Directeur en santé et sécurité

Comité santé psychologique

Comité environnement sans fumé

Communauté en CHSLD /ASSTSAS

Comité défense

Comité prévention

Formation divers en prévention

Conférencier colloque ASSTSAS 2019

Comité accommodement

Réalisations syndicales :

Inspection préventive.

Grand prix innovation en CNESST.

Accompagnement pour un retour au travail.

Capteur en santé psychologique

Élaboration Matrice de risque

Plainte CNESST

Guide Syndical en SST

Projet 6 mois invalidité

Merci de la confiance que vous nous avez témoigné, pour votre solidarité durant ses année, d'avoir été présent dans les moments important, de m'avoir donné la chance de faire partie de la CSN.

Merci camarade et longue vie à la CSN

Steven Fleurent

Vice-président en santé et sécurité au travail du STTLSSS-CSN